

**REGIONE SICILIA**  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

**DELIBERAZIONE N. 945 del 14 OTT, 2020**

**Oggetto :** Approvazione del Piano Annuale di Formazione 2020 e dei relativi fondi.

**Proposta N° 32 del 13.10.2020**

**STRUTTURA PROPONENTE**  
**U.O.S. FORMAZIONE**

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento  
(artt. 5 e 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

**Registrazione Contabile**

Budget Anno 2020 Conto 20004000010 Importo 105.000,00 Aut. \_\_\_\_\_  
2000450010

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione

**Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi**

## **Il Responsabile della U.O.S. Formazione**

**Premesso** che il “Manuale di accreditamento dei Provider ECM della Regione Siciliana”, approvato con D.A. del 23 dicembre 2013, prevede, da parte delle Aziende Sanitarie della Regione, la predisposizione del Piano Annuale di Formazione e Aggiornamento del Personale;

**Considerato** che questa Azienda, a seguito della convenzione stipulata tra la Regione Siciliana e l'Agenas, ha chiesto e ottenuto l'accreditamento presso il sistema ECM regionale con il numero 397;

**Vista** la nota n. 1248 del 4.12.19, inviata ai Direttori e Responsabili di Unità Operativa, con la quale è stata avviata la rilevazione dei bisogni formativi del personale dipendente, relativa alla programmazione della formazione per l'anno 2020;

**Vista** la determina della Commissione Nazionale per la Formazione Continua del 10 giugno 2020, che all'art. 5 dichiara che “i termini per l'inserimento del piano formativo 2020 e della relazione 2019 sono prorogati fino al termine dello stato di emergenza sanitaria, come dichiarato dai provvedimenti governativi”;

**Considerata** la comunicazione Agenas del 18.08.2020, che richiamando la suddetta determina proroga al 15 ottobre 2020 la tempistica per la presentazione del piano 2020 e della relazione annuale 2019;

**Visto** l'allegato Piano Formativo 2020, presentato dal Responsabile dell'U.O.S. Formazione, sulla base degli obiettivi formativi di budget stabiliti dalla direzione strategica e delle proposte di massima pervenute dai Direttori e Responsabili di Unità Operativa, riviste e ridimensionate a seguito dell'emergenza covid e del conseguente periodo di lockdown;

**Acquisito** il parere favorevole del Comitato Tecnico Scientifico per la formazione del personale, ricostituito con atto n.199 del 28 febbraio 2020, espresso tramite gruppo mail costituito in data 25.09.20;

**Richiamate** le disposizioni previste dagli accordi Stato - Regioni del 01 agosto 2007, del 05 novembre 2009, del 19 aprile 2012 e del 2.02.17, che hanno definito il Sistema di Educazione Continua in Medicina;

**Richiamate** le disposizioni contenute nel “Manuale nazionale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM” e nel “Manuale sulla formazione continua del Professionista Sanitario”, entrambi in vigore dal 01.01.2019

**Visti** i sotto elencati decreti emanati dall'Assessore alla Sanità della Regione Siciliana:

- D.A. 1465 del 28.05.10 “Recepimento ed adozione dei contenuti dell'Intesa 25.03.09 e degli accordi Stato Regioni 01.08.07 e 05.11.09, sanciti in sede di Conferenza Stato-Regioni;
- D.A. 1050/2011 “Linee guida per il riordino del sistema siciliano di formazione continua in medicina (ECM);

- D.A. 1051/2011 "Determinazione contributi provider";
- D.A. del 07.09.12 "Approvazione dell'assetto organizzativo delle Unità Operative per la Formazione nelle Aziende Sanitarie della Regione Siciliana e relative linee guida";
- D.A. 10.02.16 Approvazione del documento recante "Direttive sulla implementazione del Sistema Regionale della Formazione".

**Ritenuto** opportuno adottare il Piano Annuale di Formazione e Aggiornamento del Personale per l'anno 2020, sulla base degli obiettivi formativi di budget stabiliti dalla direzione strategica e delle proposte di massima pervenute dai Direttori e Responsabili di struttura, riviste e ridimensionate a seguito dell'emergenza covid e del conseguente periodo di lockdown;

**Visto** il budget stanziato per la formazione nell'anno 2019 che è stato pari a € 200.000,00;

**Ritenuto** di dover destinare al piano formativo 2020, la somma di € 105.000,00;

Su proposta del Responsabile dell'U.O. S. Formazione

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

#### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

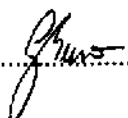
**Approvare** il Piano Annuale di Formazione e Aggiornamento del personale per l'anno 2020, allegato al presente atto quale parte integrante;

**Destinare** la somma di € 105.000,00 per la realizzazione del suddetto Piano

**Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione.

**Allegati:** Piano Formativo 2020

**Il Responsabile della U.O.S. Formazione**

dott. ....  .....

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

### **D E L I B E R A**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto :

**Approvare** il Piano Annuale di Formazione e Aggiornamento del personale per l'anno 2020, allegato al presente atto quale parte integrante;

**Destinare** la somma di € 105.000,00 per la realizzazione del suddetto Piano

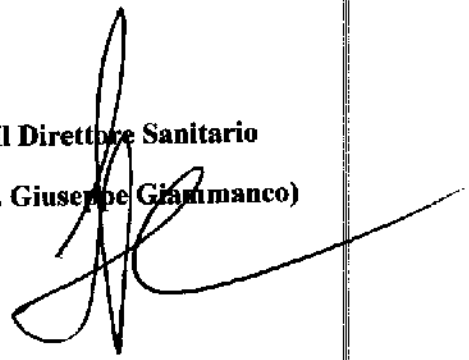
**Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione.

**Allegati:** Piano Formativo 2020

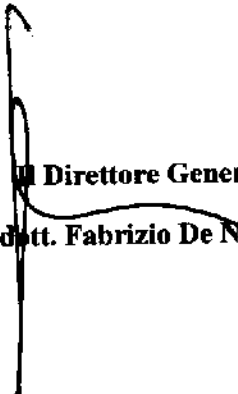
**Il Direttore Amministrativo**  
(dott. Giovanni Annino)



**Il Direttore Sanitario**  
(dr. Giuseppe Giammanco)



**Il Direttore Generale**  
(dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**  
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzo



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



## ***PIANO FORMATIVO ANNUALE 2020***

### ***ARNAS GARIBALDI CATANIA***

**Provider 397 – Regione Sicilia**

**Redatto da U.O.S. Formazione e Aggiornamento del Personale**

**Responsabile dr. Giusy Russo**

## **INDICE**

|                                                                             |               |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <b>Premessa</b>                                                             | <b>pag. 3</b> |
| <b>Le strategie aziendali in tempo di emergenza</b>                         | <b>pag. 3</b> |
| <b>La rilevazione dei bisogni formativi e le proposte prioritarie</b>       | <b>pag. 4</b> |
| <b>L'U. O. S. Formazione. e le metodologie previste</b>                     | <b>pag. 4</b> |
| <b>Il nuovo Comitato Scientifico: più rappresentanza e decisioni agili.</b> | <b>pag. 5</b> |
| <b>Il piano formativo</b>                                                   | <b>pag. 5</b> |
| <b>Risorse a disposizione</b>                                               | <b>pag.6</b>  |
| <b>Principali riferimenti normativi</b>                                     | <b>pag. 6</b> |
| <b>il Prospetto sinottico</b>                                               | <b>pag. 7</b> |

## **Premessa**

L'anno 2020 è stato dominato dall'emergenza Covid 19, che ha provocato la sospensione quasi totale della formazione in presenza, considerata uno dei settori più a rischio e perciò maggiormente penalizzati.

A causa della nuova situazione, i lavoratori della formazione in sanità hanno dovuto abbandonare quasi del tutto la formazione d'aula, in favore di soluzioni alternative ma altrettanto efficaci.

Il risultato inaspettato, eppure evidente anche in altre e differenti aree della vita sociale, è stato il distacco forzato da metodologie rivelatisi spesso obsolete e l'adozione di soluzioni più efficaci e maggiormente adeguate al tempo in cui viviamo.

## **Le Strategie Aziendali in tempo di emergenza**

Il Piano Formativo 2020 viene dunque deliberato ad anno inoltrato, in sintonia con la proroga concessa fino al 15 ottobre dalla normativa nazionale ECM, al fine di permettere alle Aziende Sanitarie il riallineamento del Piano Formativo al nuovo contesto.

In conformità alle direttive regionali emanate per fronteggiare la situazione di crisi, la Direzione Strategica ha dato priorità alle aree aziendali più strettamente legate all'Emergenza, nonché al Miglioramento della Qualità. Il metodo operativo prescelto per ottenere il pieno raggiungimento degli obiettivi formativi aziendali è stato quello di collegarli al sistema premiante, inserendo le priorità formative all'interno della programmazione di budget negoziata con i Direttori delle Unità Operative Complesse. Tramite l'assegnazione dei principali obiettivi formativi nella scheda di budget, la Direzione Strategica ha pertanto scelto di promuovere politiche premianti, e non sanzionatorie, collegate alla performance individuale e organizzativa.

Gli obiettivi prioritari assegnati nelle schede di budget 2020 riguardano le seguenti aree tematiche: l'utilizzo di mezzi e metodi di protezione in alto biocontenimento – i nuovi percorsi delle aree di terapia semi-intensiva – le procedure per la tracciabilità del percorso dei ferri chirurgici – il percorso dalla donazione al trapianto di organi e tessuti – la prevenzione della corruzione nella sanità.



## **La rilevazione dei bisogni formativi e le proposte prioritarie**

La nota di rilevazione dei bisogni formativi era stata inoltrata a tutti i direttori delle Unità Operative con prot.1248 del 4 dicembre 2019 e, come ogni anno, erano pervenute molte proposte. A seguito della dichiarazione dello stato di emergenza, tuttavia, si è reso necessario chiedere ulteriormente ai Direttori di Struttura di selezionare le proposte ritenute essenziali e, in ogni caso, utili a fronteggiare la situazione. Le proposte formative in allegato, dunque, rispecchiano sia gli obiettivi aziendali assegnati dalla Direzione Strategica, sia quelli proposti, a completamento, dai Direttori di Struttura Complessa. Rimangono fuori dal Piano 2020, pertanto, molte proposte che saranno prese in considerazione successivamente.

## **L'U.O.S. Formazione e le metodologie previste**

Con riferimento all'emergenza, l'Unità Operativa Formazione ha promosso la linea della massima precauzione, ricercando nuove strategie formative in grado di fare a meno dell'aula, senza rinunciare al necessario confronto tra gli operatori.

Le metodologie prescelte sono state la Videoconferenza e la Formazione sul Campo. La prima in quanto permette il collegamento di molti partecipanti appartenenti a settori diversi in totale sicurezza, la seconda perché può essere attuata in presenza ma on the job, tra piccoli gruppi di operatori che già lavorano all'interno dello stesso reparto. Entrambe le metodologie costituiscono scelte di cui si voleva implementare la diffusione già da qualche tempo e tale processo è stato accelerato dalla situazione di emergenza.

Un ulteriore percorso di formazione in grado di assicurare la linea della massima precauzione è connesso con l'autoformazione, presente nel Piano tramite l'abbonamento a banche dati on line di supporto alle decisioni cliniche aperte a tutti gli operatori dell'Azienda, ma anche tramite l'acquisto di un simulatore volto all'addestramento sulle tecniche di chirurgia mininvasiva, da mettere a disposizione delle Unità Operative Chirurgiche.

## **Il nuovo Comitato Scientifico : più rappresentanza e decisioni agili**

Come è noto, il Comitato scientifico è preposto alla validazione preventiva del Piano ECM e dei singoli progetti ove non previsti dal Piano. Il nuovo Comitato Scientifico è stato rinnovato con verbale di deliberazione n. 199 del 28 febbraio 2020 e si è insediato in concomitanza con il periodo di lockdown. In ottemperanza al requisito della presenza di 5 componenti di professioni diverse per i Provider che erogano crediti per tutte le professioni, sono state individuati i seguenti componenti: il Direttore Sanitario Aziendale in qualità di Coordinatore il Direttore Amministrativo, il Responsabile Formazione, i Direttori dei Dipartimenti sanitari ove nominati, il Responsabile Rischio Clinico, n. 2 rappresentanti delle Attività Infermieristiche, n. 3 rappresentanti scelti tra le professioni maggiormente rappresentative. Il Comitato è stato interpellato tramite la costituzione di un gruppo mail e ha espresso parere favorevole al Piano, completando le osservazioni in data 30 settembre 2020. Nonostante il rammarico di non potersi riunire in presenza, il gruppo mail si rivelato uno strumento agile e veloce, in cui ciascuno ha avuto la possibilità chiedere chiarimenti ed esprimere la propria opinione portandola a conoscenza del gruppo. Esperienza complessivamente positiva, di cui rimane l'evidenza documentale, richiesta dai requisiti indicati dalla normativa ECM.

## **Il Piano Formativo**

Per quanto detto, il Piano Formativo 2020 è costituito dagli eventi formativi in house, realizzati tramite Videoconferenza e/o Formazione sul Campo, ad eccezione di alcuni corsi già realizzati in aula nei mesi di gennaio e febbraio, cioè nel periodo antecedente la dichiarazione dello stato di emergenza. La metodologia didattica privilegiata rimane comunque quella interattiva. I destinatari delle attività formative sono tutti i professionisti dell'Azienda, che al 31 dicembre 2019 ammontavano a 2040 operatori, di cui 558 dirigenza e 1482 comparto.

I comandi presso terzi, che solitamente l'Arnas Garibaldi inserisce nel Piano sono stati sospesi, unitamente alla partecipazione in presenza ai corsi sponsorizzati.

Al fine di dirimere la complessità del Piano formativo, gli eventi sono raggruppati secondo le seguenti aree tematiche: emergenza/urgenza- management e miglioramento della qualità - comunicazione, relazione e umanizzazione – tecnico professionale -sicurezza dei

lavoratori -amministrativa gestionale - autoformazione banche dati/riviste - acquisto attrezzature – protocolli di intesa.

### **Risorse a disposizione**

Le risorse economiche destinate alla formazione per il 2020 ammontano a € 105.000,00, da ripartire tra le varie aree sopra riportate, tra le quali assume notevole rilievo l'acquisto di banche dati e attrezzature, considerata la riduzione del numero complessivo dei corsi dovuta all'emergenza coronavirus.

### **Principali Riferimenti Normativi**

- ✓ Comunicazione Agenas del 18/08/2020 "Proroga tempistica Piano Formativo 2020 e relazione annuale 2019"
- ✓ Delibera Commissione Nazionale per la Formazione Continua del 12.02.2020 "Infezione da coronavirus 2019-ncov"
- ✓ Comunicazione Agenas del 26.02.2020 "Spostamento eventi per l'emergenza epidemiologica da covid -19"
- ✓ Agenas Commissione Nazionale per la Formazione Continua "Manuale Nazionale di Accredimento per l'erogazione di eventi ECM" 01.01.2019
- ✓ Agenas Commissione Nazionale per la Formazione Continua " Manuale sulla Formazione Continua del Professionista Sanitario" 01.01.2019
- ✓ Accordo Stato Regioni 02.02.17 "La Formazione Continua nel Settore Salute
- ✓ D.A. 1771 del 07.09.12 "Approvazione dell'assetto organizzativo delle Unità Operative per la Formazione nelle Aziende Sanitarie della Regione Siciliana e relative linee guida";
- ✓ D.A. 10.02.16 "Documento recante le "Direttive sulla implementazione del Sistema Regionale della Formazione"
- ✓ Decreto 278 del 18.02.11 Approvazione della convenzione tra Agenas e la Regione Siciliana finalizzata all'accREDITamento in via sperimentale degli eventi e dei progetti formativi aziendali, nonché dei Provider per l'erogazione della formazione in ambito regionale

**PROSPETTO RIASSUNTIVO DEGLI EVENTI FORMATIVI ANNO 2020**

**AREA EMERGENZA - URGENZA**

| N. PARTECIPANTI PER                                                                                 |                                               |                                                            |          |        |             |                   |                       |                             |                                                 |  |  |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------|--------|-------------|-------------------|-----------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------|--|--|--|--|
| TITOLO                                                                                              | U.O. PROPO NENTE                              | DESTINATARI                                                | EDIZIONE | N. ORE | N. EDIZIONI | RESP. SCIENTIFICO | DATA/ PERIODO         | TIPOLOGIA                   | NOTE                                            |  |  |  |  |
|                                                                                                     |                                               |                                                            |          |        |             |                   |                       |                             |                                                 |  |  |  |  |
| UTILIZZO DI MEZZI E METODI DI PROTEZIONE IN ALTO BIOCONTENIMENTO                                    | PS. Generale<br>Pediatrico<br>Ostetrico       | Operatori<br>P.S. generale,<br>pediatrico ,<br>ostetrico   | 8        | 6      | 3           | Dr.ssa C. Puleo   | 26-28 ott<br>5-9 nov  | VIDEOCONFERENZA<br>E<br>FSC | Obiettivo di budget<br>(Comitato estendere ed.) |  |  |  |  |
| DALLA DONAZIONE AL TRAPIANTO DI ORGANI E TESSUTI                                                    | Rianimazione<br>Centro<br>Nesima<br>Pediatria | Operatori<br>Rianimazione<br>Centro<br>Nesima<br>Pediatria | 8        | 6      | 3           | Dr.ssa Di Stefano | 4-23 nov<br>15 dic.   | FSC                         | Obiettivo di budget                             |  |  |  |  |
| ELETTROCARDIOGRAFIA DI BASE E DOLORE TORACICO                                                       | M.C.A.U.                                      | Infermieri<br>P.S. generale<br>e OBI                       | 8        | 8      | 1           | Dr. ssa Averna    | Da<br>dedinire        | FSC                         | Comitato +<br>ediz.ostetriche                   |  |  |  |  |
| EMOGASANALISI ARTERIOSA E PULSOSSIMETRIA: DALLA PRATICA ALLA CLINICA                                | M.C.A.U.                                      | Infermieri<br>P.S. generale<br>e OBI                       | 8        | 8      | 1           | Dr. S. Grasso     | Da<br>definire        | FSC                         | (Comitato +<br>ediz.ostetriche)                 |  |  |  |  |
| REVISIONE PRATICHE DI RIANIMAZIONE<br>CARDIOPOLMONARE DI BASE E DEFIBRILLAZIONE PRECOCE NELL'ADULTO | Dipartim.<br>Emergenza                        | Medici<br>Infermieri<br>ostetriche                         | 20       | 7      | 1           | Dr.ssa E. Rubino  | 17 febb.              | RES                         |                                                 |  |  |  |  |
| GESTIONE DELLA VENTILAZIONE NON INVASIVA IN TERAPIA INTENSIVA NEONATALE                             | Neonatalogia                                  | Medici<br>Infermieri<br>Neonatalogia                       | 8        | 6      | 5           | Dr.ssa G. Tina    | 10 – 11-<br>17-18 nov | FSC                         | (Comitato +<br>ediz.ostetriche)                 |  |  |  |  |

| N. PARTECI PANTI PER                                   |                                   |                                                |                |                |             |                                                    |                |                      |  |  |             | TIPOLOGIA              |      | NOTE |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------|----------------|----------------|-------------|----------------------------------------------------|----------------|----------------------|--|--|-------------|------------------------|------|------|
| TITOLO                                                 | U.O. PROPO NENTE                  | DESTINATARI                                    | EDIZIONE       | N. ORE         | N. EDIZIONI | RESP. SCIENTIFICO                                  | DATA/ PERIODO  | N. PARTECI PANTI PER |  |  |             | TIPOLOGIA              | NOTE |      |
|                                                        |                                   |                                                |                |                |             |                                                    |                |                      |  |  |             |                        |      |      |
| TRIAGE PEDIATRICO<br>INTRAOSPEDALIERO                  | P.S.<br>pediatrico                | infermieri<br>psp                              | 10             | 8              | 2           | Dr.<br>A.Palermo<br>Inf. A. Nasca<br>Inf. R. Tosti | Da<br>definire |                      |  |  | FSC         |                        |      |      |
| NUOVI PERCORSI DELLE AREE DI<br>TERAPIA SEMI-INTENSIVA | Pneumologia<br>Medicina<br>Nesima | Operatori<br>Pneumologia<br>Medicina<br>Nesima | Da<br>definire | Da<br>definire | 2           | Prof. F.<br>Purrello<br>Dr. Oliveri                | Da<br>definire |                      |  |  | Da definire | Obiettivo di<br>budget |      |      |
| GESTIONE DEL CARRELLO DI<br>EMERGENZA                  | Radiologia<br>Centro              | Infermieri<br>radiologia<br>centro             | 8              | Da<br>definire | 1           | Dr.<br>Bellissima                                  | Da<br>definire |                      |  |  | FSC         |                        |      |      |

## AREA MANAGEMENT E MIGLIORAMENTO QUALITA'

| TITOLO                                                                                              | U.O. PROPONENTE          | N. PARTECI                     |                               |          | N. ORE | N. EDIZIONI        | RESP. SCIENTIFICO | DATA/ PERIODO   | TIPOLOGIA           | NOTE |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|-------------------------------|----------|--------|--------------------|-------------------|-----------------|---------------------|------|
|                                                                                                     |                          | DESTINATARI                    | PANTI                         | EDIZIONI |        |                    |                   |                 |                     |      |
| SLOW MEDICINE E CHOOSING WISELY. IL PROGRAMMA REGIONALE PER UNA MEDICINA SOBRIA RISPETTOSA E GIUSTA | D5A Rischio Clinico      | varie professioni e discipline | 44                            | 6        | 1      | Dr.ssa Colombo     | 25 febbraio       | RES             |                     |      |
|                                                                                                     | Resp.le Prev. Corruzione | Tutte le UU.OO.                | 1 medico e 1 inferm. per U.O. | 6        | 2      | Dr.ssa M.L. Grasso | 26 e 27 nov.      | Videoconferenza | Obiettivo di budget |      |

| TITOLO                                                                    | U.O. PROPONENTE                    | N. PARTECIPANTI                      |             |                    |             | N. EDIZIONI                   | RESP. SCIENTIFICO              | DATA/ PERIODO                     | TIPOLOGIA           | NOTE |
|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|-------------|--------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|---------------------|------|
|                                                                           |                                    | DESTINATARI                          | PANTI       | N. ORE             |             |                               |                                |                                   |                     |      |
| MEETING MALATTIE DISTRETTO TORACO-POLMONARE                               | Chirurgia toracica Nesima          | Specialisti discipline interessate   | 20          | 3 ore tutti i giov | 1           | Dr. E. Potenza                | Dal 3 settembre al 31 dicembre | FSC Gruppo di miglioramento       | (Comitato + inf)    |      |
| BUONE PRATICHE E PROCEDURE NELLA GESTIONE DELLE ICA                       | DSA Rischio Clinico                | 8 stesso reparto operatori           |             | Da concordare      | 1           | Dr.ssa Colombo Dr.ssa Palermo |                                | FSC                               |                     |      |
| CORRETTA INDICAZIONE DELLE DIAGNOSI DI DIMISSIONE IN P.S.                 | DSA Igiene e Programm. servisanit. | Medici p.s.                          | 8           | Da concordare      | 1           | Dr.ssa A. Cuspilici           | Da concordare                  | FSC                               |                     |      |
| IL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI PUBBLICI | D.A.                               | Da definire                          | Da definire | Da definire        | 1           | Direttore Amminstr.           | Da definire                    | Videoconferenza                   |                     |      |
| PROCEDURA PER LA TRACCIABILITA' DEL PERCORSO FERRI CHIRURGICI             | Direzione Medica P.O. Nesima       | Operatori centrale ster. e Inf. S.O. | Da definire | Da definire        | Da definire | Dr.ssa Mancigli               | Da definire                    | Da definire se FSC o Videoconfer. | Obiettivo di budget |      |

## AREA COMUNICAZIONE /RELAZIONE/ UMANIZZAZIONE

| TITOLO                             | U.O. PROPONENTE |                   | N. PARTECIPANTI |        |   | N. ORE | N. EDIZIONI | RESP. SCIENTIFICO            | DATA/ PERIODO | TIPOLOGIA | NOTE                                       |
|------------------------------------|-----------------|-------------------|-----------------|--------|---|--------|-------------|------------------------------|---------------|-----------|--------------------------------------------|
|                                    | TE              | DESTINATARI       | PANTI           |        |   |        |             |                              |               |           |                                            |
| ATTUARE IN HOSPICE IL MODELLO PFCC |                 |                   |                 |        |   |        |             | Dr. D'Antoni Prof. Arigliani |               | FSC       | (Comitato + coinv. associazioni pazienti ) |
|                                    | Hospice         | operatori hospice | 10              | 20 ore | 3 |        |             |                              | Ottobre/dic   |           |                                            |

## AREA TECNICO PROFESSIONALE

| TITOLO                                                      | U.O. PROPONENTE                |                                      | N. PARTECI PANTI           |             | N. SCIENTIFICI |                  | DATA/ PERIODO                 |            | TIPOLOGIA | NOTE                    |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|-------------|----------------|------------------|-------------------------------|------------|-----------|-------------------------|
|                                                             | TE                             | DESTINATARI                          | N. ORE                     | EDIZIONI    | O              |                  |                               |            |           |                         |
| ANATOMIA, FISIOPATOLOGIA E CLINICA DELLE DISFAGIE NEUROGENE | Primario Emerito dr. A. Pavone | Professioni e discipline interessate | 82                         | 8           | 1              | Dr. A. Pavone    | 30 e 31 gennaio               | RES        |           |                         |
| AGGIORNAMENTI SU DIAGNOSI E TERAPIA DELL'ACROMEGALIA        | Endocrinologia                 | MMG, specialisti varie discipline    | 50                         | 3 ore       | 1              | Prof. Belfiore   | 20 novembre                   | Videoconf. |           | (Comitato + infermieri) |
| LA GESTIONE DEL DISPOSITIVO INTRAVASCOLARE                  | DSA Rischio Clinico            | A richiesta delle UU.OO:             | 8 operatori stesso reparto | Da definire | 1              | Dr.ssa Colombo   | Da definire                   | FSC        |           |                         |
| NURSE DI ANESTESIA                                          | D.S.A. Blocco op. Nesima       | infermieri già individuati           | 4                          | 88          | 1              | Dr. G. Calabrese | Dal 30 ott. 20 al 3 aprile 21 | FSC        |           |                         |
| EEG NELL'INFANZIA E NELL'ADOLESCENZA                        | Primario Emerito dr. Pavone    | Medici interni ed esterni            | 8                          | 28          | 1              | Dr. A. Pavone    | Dal 21 al 28 luglio           | FSC        |           |                         |

## AREA SICUREZZA DEI LAVORATORI

| TITOLO                            | U.O. PROPONENTE          |                      | N. PARTECI PANTI |          | N. SCIENTIFICI |               | DATA/ PERIODO |                 | TIPOLOGIA | NOTE |
|-----------------------------------|--------------------------|----------------------|------------------|----------|----------------|---------------|---------------|-----------------|-----------|------|
|                                   | TE                       | DESTINATARI          | N. ORE           | EDIZIONI |                |               |               |                 |           |      |
| IL RISCHIO BIOLOGICO DA SARS-COV2 | Prevenzione e Protezione | Tutte le professioni | 35               | 10 6     | 6              | Ing. V. Russo | Da definire   | Videoconferenza |           |      |

## AREA GIURIDICO AMMINISTRATIVA E GESTIONALE

| TITOLO                                                                                   | U.O. PROPONENTE |       | N. PARTECI       |         | N. ORE  |         | N. EDIZIONI |         | RESP. SCIENTIFICO |         | DATA/ PERIODO |         | TIPOLOGIA       | NOTE |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------|------------------|---------|---------|---------|-------------|---------|-------------------|---------|---------------|---------|-----------------|------|
|                                                                                          | DESTINATARI     | PANTI | Da def.          | Da def. | Da def. | Da def. | Da def.     | Da def. | Da def.           | Da def. | Da def.       | Da def. |                 |      |
| CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2016/2018 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' | D. A            | 35    | Personale amm.vo |         |         |         |             |         | Direttore Amm.vo  |         | Da definire   |         | Videoconferenza |      |
| CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2016/2018 DIRIGENZA                             | D. A            | 35    |                  |         |         |         |             |         | Direttore Amm.vo  |         | Da definire   |         | Videoconferenza |      |

## AUTOFORMAZIONE – BANCHE DATI / RIVISTE ON LINE

| TITOLO                                          | PROponenti                                                 |                                                | Destinatari                                   |                              | Cadenza/ABBONAMENTO          |                              | COSTO ANNUALE                 |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|
|                                                 | Medicina Interna Nesima                                    | Medicina Area Critica Centro Epatologia Nesima | Operatori di tutta l'Azienda                  | Operatori di tutta l'Azienda | Operatori di tutta l'Azienda | Operatori di tutta l'Azienda |                               |
| PIATTAFORMA DI SUPPORTO ALLE DECISIONI CLINICHE |                                                            |                                                |                                               |                              |                              |                              | 25.000 dollari/ Euro 21.242,0 |
| ASSISTENZA INFERMIERISTICA E RICERCA            | DSA<br>Componente Comitato Scientifico<br>Dr. G. Lo Grasso |                                                | Infermieri<br>10 account con sedi da definire |                              | Annuale                      |                              | € 1100,00                     |



## AQUISTO ATTREZZATURE -

| ATTREZZATURA                     | PROPONENTE                               | DESTINATARI                        | TIPOLOGIA | NOTE      |
|----------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------|-----------|-----------|
| SIMULATORE CHIRURGIA MININVASIVA | Chirurgia Pediatrica<br>Dr. Cacciaguerra | UU.OO. chirurgiche<br>dell'Azienda |           | Gara Mepa |

## PROTOCOLLI DI INTESA E COLLABORAZIONI

| AZIENDA             | PROPONENTE                                                               | UNITA' OPERATIVA<br>DI RIFERIMENTO                                | OGGETTO                                 | NOTE                                                                                                                                                                                  |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AZIENDA USL VICENZA | Chirurgia Pediatrica<br>Arnas Garibaldi<br>Direttore<br>Dr. Cacciaguerra | Chirurgia Pediatrica<br>USL Vicenza<br>Direttore<br>Dr. Chiarenza | Malformazioni congenite<br>del polmone. | Compatibilmente con emergenza<br>covid : 4 accessi dr. Chiarenza<br>presso l'Arnas Garibaldi e 1<br>settimana ciascuno per 4 medici<br>dell'Arnas Garibaldi presso UsI<br>di Vicenza. |